

中国共产党鲁山县委组织部



鲁山县科级领导班子 及科级干部 2021 年度综合考核工作方案

(2022 年 4 月)

为全面落实中央和省委省政府、市委市政府、县委县政府决策部署，坚定贯彻新发展理念，牢固树立高质量发展的政绩观，稳妥有序开展科级领导班子和科级干部 2021 年度综合考核工作，根据《党政领导干部考核工作条例》等规定，结合我县实际制定本方案。

一、总体要求

(一) 指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的组织路线，突出对推动高质量发展、践行新发展理念、构建新发展格局实际成效的考核，以党建高质量引领推动高质量发展，切实发挥考核指挥棒作用，为全面建设生态、文化、美丽、富强新鲁山提供坚强组织保障。

(二) 主要原则

考核工作坚持下列原则：（1）党管干部；（2）德才兼备、以德为先；（3）事业为上、公道正派；（4）注重实绩、群众公认；（5）客观全面、简便有效；（6）考用结合、奖惩分明。

二、考核对象

全县科级领导班子和县管科级干部（含县委公布的四级以上主任科员，原主任科员、副主任科员、正副科级协理员）。

属下列情况的，按如下原则掌握：

1、参加 2021 年度综合考核的时间计算节点为 2021 年 12 月 31 日；

2、2021 年 12 月 31 日前新提拔或交流任职的，按现任职务进行考核，注意了解其在原任职岗位的工作情况；2022 年 1 月 1 日后新提拔或交流任职的，年度考核在原工作单位、按原任职务进行；

3、担任多项职务的，一般在承担主要工作职责的单位进行考核，对兼任的其他工作以适当方式进行了解；

4、挂职锻炼的，由考核年度内工作半年以上的地方或单位进行考核；

5、2021 年度内病、事假累计超过半年的，参加年度考核，不确定等次；

6、2021 年度内办理退休手续，工作满半年的参加年度考核不参加民主测评，工作不满半年的不参加年度考核。

7、被立案审查尚未结案的领导干部，可以参加年度考核，但在其受审查期间不确定等次。

三、考核内容

（一）考核领导班子以整体功能为基本内容，主要包括：

1. 政治思想建设。用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持和加强党的全面领导，执行党的理论和路线方针政策，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的情况；坚持民主集中制，执行新形势下党内政治生活若干准则，发现 and 解决自身问题，营造风清气正政治生态的情况；践行新时代党的组织路线，贯彻新时期好干部标准，树立正确选人用人导向的情况。

2. 领导能力。全面考核领导班子适应新时代要求、落实党中央决策部署、完成目标任务的能力，重点了解学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领。

3. 工作实绩。考核政绩观，主要看是否恪守立党为公、执政为民理念，是否具有“功成不必在我、成功必定有我”精神，以造福人民为最大政绩，真正做到对历史和人民负责；考核工作实绩，主要看全面履行职能、服务大局和中心工作的情况和实际成效，注重考核领导班子落实新时代党的建设总要求、抓党建工作的实绩。

4. 党风廉政建设。全面考核领导班子履行管党治党政治责任，加强党风廉政建设，持之以恒正风肃纪，推进反腐败斗争等情况。

5. 作风建设。全面考核领导班子坚持以人民为中心，贯彻党的群众路线，密切联系群众，为群众排忧解难，全心全意为人民服务的情况；深入改进作风，落实中央八项规定及其实施细则精神，实事求是，真抓实干，察实情、出实招、办实事、求实效的情况。

（二）考核科级干部以德才为基本内容，主要包括：

1. 德。全面考核领导干部政治品质和道德品行。考核领导干部

的政治品质，重点了解坚定理想信念、对党忠诚、尊崇党章、遵守政治纪律和政治规矩，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致等情况。考核领导干部的道德品行，重点了解坚守忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，遵守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德等情况。

2. 能。全面考核领导干部履职尽责特别是应对突发事件、群体性事件过程中的政治能力、专业素养和组织领导能力等情况。

3. 勤。全面考核领导干部的精神状态和工作作风，重点了解发扬革命精神、斗争精神，勤勉敬业、恪尽职守，认真负责、紧抓快办，锐意进取、敢于担当，艰苦奋斗、甘于奉献等情况。

4. 绩。全面考核领导干部坚持正确政绩观，履职尽责、完成日常工作、承担急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验的情况和实际成效。考核党委（党组）书记的工作实绩，首先看抓党建工作的成效，考核领导班子其他党员领导干部的工作实绩应当加大抓党建工作的权重。

5. 廉。全面考核领导干部落实党风廉政建设“一岗双责”政治责任，遵守廉洁自律准则，带头落实中央八项规定及其实施细则精神，秉公用权，树立良好家风，严格要求亲属和身边工作人员，反对“四风”和特权思想、特权现象等情况。

对党政正职，重点考察其是否具有驾驭全局、处理复杂问题的能力；协调各方、抓班子带队伍的能力；坚持民主集中制情况；履行推进法治建设第一责任人职责情况。其他科级干部，主要看其是否具有独当一面和开拓创新的能力，以及分工协作、抓落

实促发展，合作共事、完成承担的责任目标任务等情况。

四、时间安排

综合考核工作于 2022 年 4 月 21 日启动，原则上 4 月 26 日前完成，时间服从质量。

五、方法步骤

（一）前期准备

1.制订考核方案。结合实际情况，制订综合考核方案，印发考核通知，请被考核单位提前做好准备工作。

2.成立考核组。从参加综合考核的县委部委、县直单位抽调骨干人员，成立 12 个考核组，由正科级干部任组长，每组中有 1 名参加考核的单位成员，并进行考核业务培训。

3.搞好沟通衔接。考察组与被考察单位做好衔接，商定工作日程等有关事宜，提前准备相关材料、表格。

4.入驻考察单位。发布考核工作预告，明确参会人员、个别谈话人员范围，核实参加年度考核科级干部单名等，（以及公务员职级晋升考察相关事宜，此项仅对有职级晋升考察任务的单位）。检查提前印制的考察工作所需材料、表格等。

（二）实地考察

5.总结述职。考核对象对本年度工作进行梳理，形成领导班子工作总结、领导干部述职述廉述学报告，班子的工作总结由党委集体研究审定，领导干部个人的述职述廉述学报告由党委（党组）书记审阅。领导班子工作总结、领导干部述职述廉述学报告要提前 2 两天发给参会人员。

领导班子工作总结：要围绕政治思想建设、工作实绩、党风廉政建设和作风建设等方面情况撰写，字数 3500 字左右。主要包括：学习习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻习近平总书记重要指示批示、遵守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，严肃政治生活和执行民主集中制等情况；贯彻执行中央和省委省政府、市委市政府、县委县政府决策部署，推动重点工作、重要任务完成情况，特别是落实县十五次党代会精神、完成“三大主体”工作、开展“三大年”活动情况；履行全面从严治党主体责任，推进党风廉政建设和反腐败工作，接受监督情况；开展中心组理论学习，提升“八种本领”，履行意识形态工作责任制情况；落实基层党建责任，推动基层组织、干部队伍和人才工作开展情况；履行统一战线工作主体责任情况；党委（党组）抓政协党建工作情况；武装工作开展和专武干部履职情况（仅涉及乡镇）；贯彻习近平法治思想，推进法治建设，学法用法、依法决策、依法履职情况；加强平安建设，推动社会治理现代化情况；乡村振兴（仅涉及乡镇）、生态环保、招商选资等重点工作完成情况；以党建带工建、带团建、带妇建，落实工、青、妇基层组织建设及作用发挥情况等。

领导干部述职述廉述学述法报告：要根据本职岗位和分管工作，参照领导班子工作总结内容要求，围绕德、能、勤、绩、廉等方面情况撰写，字数 2000 字左右。要突出 2-3 件本人主抓或分管的大事要事工作成效，特别是在完成“三大主体”任务方面，聚焦到“我”承担的工作任务，总结“我”所发挥的作

用，重点讲清楚“我”提出了什么、主持了什么、推动了什么、解决了什么，不能以“我们”代替“我”。党委（党组）主要负责人要突出履行党建第一责任人职责、抓党建工作成效情况，党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况。

2.个别谈话。参照谈话提纲，考核组与相关人员谈话，听取对领导班子和班子成员的评价，深入了解一年来班子发挥职能作用、责任目标完成情况，班子建设存在的问题和不足；听取科级干部履行职责、工作业绩和存在问题等情况，了解掌握表现优秀和工作不在状态干部的情况。个别座谈的范围同参加测评会议人员范围，谈话总人数可根据知情度和关联度适当减少，但不低于参加测评人员的90%。（有公务员职级晋升考察任务的单位，可结合实际，一并进行谈话调研推荐。）

参加座谈人员范围：（1）县直单位：应包括全体科级干部、中层干部及二级机构负责人和其他需要参加会议的人员（本部门人数30人以下的，应由全体人员参加）；（2）乡（镇、街道、服务中心）：应包括全体科级干部，中层干部及二级机构负责人，村党支部书记，除上述参加会议人员外，党代表、人大代表、政协委员参会人数原则上不少于10人。

3.民主测评。召开年度综合考核民主测评会议，参加测评会议人员范围，同座谈人员范围。会议由党委（党组）书记主持。主要程序：（1）介绍考核组成员；（2）考核组长讲话；（3）“一把手”代表班子述职；（4）考核组宣读《民主测评领导干部评定等次标准》（《公务员职级晋升基本条

件和基本资格》，此项仅对有职级晋升考察任务的单位）；

（5）发放、收回各类测评表格。（有公务员职级晋升考察任务的单位，可结合实际，一并进行会议民主推荐。）

4.查阅资料。考核组成员代表相应的参与考核单位，分别查阅相应的工作资料、佐证材料，需要打分的量化打分，需要实地察看的现场察看。

（三）汇总分析

1.汇总情况。考察组组长召集考察组全体成员，根据民主测评、个别谈话等情况，对考察单位领导班子和领导干部各方面情况进行分析讨论，明确责任分工，每个单位撰写一个考核报告。

2.撰写考核报告。内容包括：考核工作基本情况，领导班子运行情况，班子成员主要表现，对班子工作的意见建议等。对领导班子和领导干部的综合评价，既肯定成绩，又指出问题和不足。对民主测评中领导班子总体评价“好”和“较好”得票率不到三分之二或者“一般”得票率超过三分之一的；领导干部总体评价“优秀”和“称职”得票率达不到三分之二或者“不称职”得票率超过三分之一的；在个别谈话中发现领导干部重要问题线索的，考核组与相关部门沟通后，及时进行深入调查了解，写出专题报告。

3.汇报考核情况。考核组向县委组织部部务会汇报考核情况。

4.送交相关材料。考核组整理考察工作相关材料，对照回收材料清单，分别交给相应参加年度综合考核的单位。

六、组织领导

年度综合考核工作在县委领导下，统筹安排、统一调度、

有序实施。

（一）配强考核队伍。年度综合考核工作由县委组织部牵头，从相关单位抽调政治素质高、公道正派、业务熟练、作风扎实的人员组成考核组，组长由经验丰富、责任心强的正科级干部担任。考核工作开始前，要进行考核培训。

（二）严肃考核纪律。被考核单位要如实提供考核数据与资料，不得搞数字造假、业绩造假；考核单位要客观全面评价，避免凭印象、靠感觉评分；考核工作人员要认真履职，全面客观准确了解情况，严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，严守工作纪律和疫情防控规定。

（三）坚持务实高效。开展年度综合考核是减轻基层负担的重要举措，参与考核的县委部委和县直单位要高度重视，密切配合、分工协作，提前通知被考核单位做好相应的准备工作；被考核单位，要按照县委和考核组要求，准备好材料，组织好人员，确保综合考核工作按要求如期完成。

（四）统筹兼顾推进。年度综合考核工作要统筹兼顾，与全县三大主体考核、县委十个重点工作协调推进领导小组考核等考核、考评工作紧密结合，在工作安排上加强沟通，在结果运用上信息共享，真在把各单位各方面情况考准考实。

2021年度综合考核人员分组一览表

2022.04

组别	组长	考核组成员										总工会	团委	县妇联
		组织部 兼联络员	纪委监委	宣传部	统战部	政法委	人武部	司法局	乡村振兴局	投资促进 服务中心	环境 攻坚办			
1	杜江燕	王晓蕾	秦朝东	范 蕾	杨真真	梁鲁生	李建亭	杨宝山	禹建伟	吴彦霖	裴会玲	匡素彩	宋继平	张晓丽
2	高 音	梁柯宁	孙镜光	李佩芬	孟凡璐	王寅果	李青峰	苏胜利	杜 娟	刘源锴	陈新利	杨 潇	石林林	匡文斐
3	郑显奇	孙韵笛	李海利	郑亚楠	李凤歌	李海岗	尹圆吉	李绍伦	段启南	马晓珂	燕 帅	周建设	程船海	牛英斌
4	徐亚东	韩 枫	李玥滢	杨晶培	帅孟奇	赵培	徐明辉	胡爱民	郭红娟	雷猛猛	贾晓飞	许艳艳	段增超	杨洋洋
5	李建军	马超彬	师文艳	张馨丹	侯新发	胡长毅	高满仓	刘宪辉	张玉莹	魏森清	李红英	杨红辉	李业豪	马辉映
6	李俊山	张荆荆		王俊凯	李艳辉	张会杰	李孟琳	苏重阳	任峰君	申盼盼	温宪林	殷玉玲	贾姐姐	禹晓可
7	封章献	刘 晨		李 航	梁启晨	贾冠宇	王新广	陈 洁	段延广	李梦雨	黄松峰	杨 洋	李晓昀	陈海乐
8	王东旭	陈虹臻		孙朝阳	张启超	范东洲	张乾乾	廉军卡	王 静	常文娟	董国林	李丹丹	史冠文	李 芳
9	燕秋月	刘浩亮		董艳蕊	晁垚垚	冯璐佳	张全喜	马喜阔	聂庆云	辛会玲	丁继峰	张雨田	张佳雪	王东芳
10	刘阿蕊	任莺歌	贾淑娟	李沛浩	匡柯遥	李沛琚	邓 斌	丁 勇	郝静静	匡晓琳	王晓鹏	朱广超	任耀定	何 凡
11	郭丹丹	何松花	琚萌萌	张小伟	龚益可		张恒铭	田汇轩	罗梦婷	张员员	郭克彬	林新伟	张子明	陈彩霞
12	田新义	冯世明	叶森匀	邓川勇		刘香娟	周福文	岳俊杰	郭亚楠	李依婷	王志辉	李再新	岳 青	陈 慧

1

2

3

4

2021年度综合考核单位分组情况一览表

2022.04

组别	组长	联络员	考核单位（其中24个乡镇、街道，86个县直单位）	备注
1	杜江燕 13603759261	王晓蕾	张官营镇、碾子营乡、县委办（含机要局、原档案局、事务中心）、统战部（含侨联、台办）、乡村振兴局、信访局、工商联、党史研究室、民兵训练基地（含武器仓库）	2乡7县
2	高音 13781856956	梁柯宁	张良镇、马楼乡、政府办（含人防中心、目标办、协调办、金融办、机关事务中心）、发改委（含高铁办、重大项目办）、司法局、民政局、退役军人事务局、城市管理局、城市创建事务服务中心	2乡7县
3	郑显奇 13603752009	孙韵笛	濮河乡、熊背乡、政协办（含事务中心）、公安局（含交警大队、森林公安分局）、市场监督管理局、住建局、农业机械技术中心、蚕业发展服务中心、粮油收储服务中心	2乡7县
4	徐亚东 13721855198	韩枫	四棵树乡、团城乡、人大办（含事务中心）、政法委（含综治办、610办、维稳办）、农业农村局、卫健委（含计生协会）、县医院、疾控中心、县二院	2乡7县
5	李建军 18637515405	马超彬	下汤镇、库区乡、纪委监委、巡察办、林业局（含林场）、地方志编纂室、市场中心、县社、环境污染攻坚办	2乡7县
6	李俊山 13937554996	张荆荆	尧山镇、赵村镇、组织部（含人才办、村官办、电教中心）、移民工作服务中心、商务局、自然资源局、投资促进服务中心、房产事务服务中心、残联	2乡7县
7	封章献 13937526755	刘晨	背孜乡、土门社会事务服务中心、县委宣传部（含原外宣办）、文广旅局（含旅游发展服务中心）、广播电视总台、文联、民族宗教局、应急管理局（含防震减灾中心、安培中心）、商业中心	1乡8县
8	王东旭 13949488198	陈虹臻	瓦屋镇、观音寺乡、尧山管理局、党校、统计局（含社会经济调查局）、政务服务和大数据服务中心、工信局、农业产业服务中心、科协	2乡7县
9	燕秋月 13783276639	刘浩亮	董周乡、仓头乡、人社局（含就业中心、居保中心、人才交流中心）、医疗保障局（含医保中心）、编办、县接待事务服务中心、沙河建设事务服务中心、鲁山宾馆、外贸中心	2乡7县
10	刘阿蕊 13603759881	任莺歌	辛集乡、琴台街道、产业集聚区管委会、新型社区办、财政局（含国库支付中心）、国有资产事务服务中心、审计局（含经济责任审计局）、交通运输局（含交通运输执法局、农村公路管理所）、公路事业发展中心、物资中心	2乡8县
11	郭丹丹 13592164686	何松花	梁洼镇、露峰街道、江河社会事务综合服务中心、教体局（含进修学校、职业中专）、教育督导室、一高、二高、三高、江河高中（含江河小学）	2乡7县
12	田新义 13837576738	冯世明	张店乡、鲁阳街道、汇源街道、妇联、团县委、总工会、城南特色商业区服务中心、水利局、河务建设事务服务中心、市生态环境局鲁山分局（只进行领导班子和科级干部年度考核）	3乡7县

11

12